



Note in Uil
Uil Scuola Asti
Corso Alessandria,220
0141 237497
E-mail atscuola@uilscuola.it
09 MAGGIO 2025



da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

Personale ATA: Modifiche degli organici e passaggi verticali di carriera – chiuso il confronto con il ministero. Il NO della UIL Scuola

L'amministrazione non chiarisce il ruolo dei funzionari (EQ).

In data odierna si è concluso, presso il MIM, il confronto tra le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione in merito alla modifica della dotazione organica del personale ATA per l'anno scolastico 2026/2027.

Le numerose criticità evidenziate dalla UIL Scuola RUA nel corso dei diversi incontri, in conseguenza dell'applicazione del nuovo **CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021**, confermano le preoccupazioni già espresse dalla nostra organizzazione sindacale, sottolineando la natura **peggiorativa delle "novità" introdotte** e la **confusione generata dalla cosiddetta "riforma" dell'ordinamento ATA**.

Nello specifico:

Operatori scolastici

L'Amministrazione ha riproposto la trasformazione di **42.114 collaboratori scolastici in operatori scolastici**, prevedendo un operatore per ciascun plesso.

Ricordiamo che la nuova figura riceverà **circa 25 euro nette mensili in più**.

La UIL Scuola RUA ha ribadito **la propria ferma contrarietà a questi passaggi** in presenza di **aumenti del tutto irrisori**. Non si può immaginare una progressione "di prospettiva" senza una base economica dignitosa.

Funzionari

Con il risparmio generato dai passaggi ipotizzati per l'operatore scolastico, a fronte dei **36,9 milioni di euro stanziati**, potranno essere istituiti **fino a 973 posti da funzionario**.

Tuttavia, l'Amministrazione **non ha chiarito** se si tratti di **funzionari EQ** (Elevata Qualificazione), ai quali può essere conferito un incarico triennale.

È evidente la difficoltà dell'Amministrazione, che fa riferimento a "funzionari semplici" senza che tale figura sia **esplicitamente prevista nel CCNL ma, allo stesso tempo, sostiene anche la possibilità di ricevere l'incarico di EQ**.

Sono quindi ipotizzabili due scenari preoccupanti:

1. I funzionari potrebbero essere utilizzati per **sostituire il personale assente**, generando una **nuova forma di precariato** anche tra il personale di ruolo.
2. Il numero dei funzionari potrebbe risultare **superiore a quello delle scuole**. **Considerando** la **totale discrezionalità** degli uffici territoriali prevista dal nuovo contratto nell'assegnazione degli incarichi EQ, non vi è nessuna certezza di ricevere una riconferma dell'incarico di elevata qualificazione.

Il tutto dovrà coniugarsi con un profilo di "funzionario semplice" che, ad oggi, risulta inesistente nel CCNL.

Registriamo, infine, che **diverse organizzazioni sindacali hanno sostenuto la necessità di prevedere un funzionario per ogni scuola**: una proposta **storica**, inizialmente **isolata**, portata avanti da sempre dalla **UIL Scuola Rua**.

Conclusioni

Permangono numerosi nodi contrattuali ancora da sciogliere.

La UIL Scuola Rua auspica che le soluzioni siano trovate durante la fase del rinnovo del CCNL con **il consenso generale**, nell'interesse **reale dei lavoratori** e non nella sterile difesa di **asseti progressi** o logiche di mera conservazione.